

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с № 7
(должность руководителя)
Е.Н. Качур
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
2024 г.

От работников:
Председатель ПК МБДОУ д/с № 7
(председатель профсоюзной организации)
М.П. Шибанова
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
2024 г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«20» июля 2024 г.
Протокол № 4

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 7 «Семицветик» г. Белгорода
на период с 01.07.2023 г. по 30.06.2026 г.

Работодатель в лице его представителя **заведующего Качур Елены Николаевны**
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании **Устава**, с одной стороны,
(Устава, доверенности)

и работники в лице представителей **воспитателя, председателя профсоюзного комитета Шибановой Елены Павловны,**
(должности, Ф.И.О.)

действующие на основании протокола общего собрания работников Учреждения (протокол общего собрания от 20.07.2024 г. № 4), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8. Коллективного договора от 01.07.2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.1. Изложить п. 6.9 раздела 6 Стимулирование и оплата труда в следующей редакции: «Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757», считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору».

1.2. Дополнить раздел 6 Стимулирование и оплата труда пунктом 6.20 следующего содержания:

«Оплата труда педагогических работников, являющихся Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течении 5 лет».

1.3. Дополнить раздел 3 Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров пунктом 3.3.6 следующего содержания:
«Учет квалификационных категорий педагогических работников, являющихся гражданами

Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР, осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем на 5 лет. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающих документы предоставляются педагогическими работниками руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

_____) листа (ов)

подпись

[Handwritten signature]



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 7 «Семицветик» г. Белгорода

Выписка из протокола № 4
общего собрания работников МБДОУ д/с № 7

Дата проведения: 20.07.2024 года

Место проведения: музыкальный зал

Всего сотрудников: 45

Присутствовало: 36

Отсутствовало по уважительной причине: 9

Повестка дня:

1. Обсуждение дополнений и изменений в Коллективный договор МБДОУ д/с № 7 на период с «01» июля 2023 года по «30» июня 2026 года.

1. По первому вопросу слушали:

председателя Профсоюзного комитета Шибанову Елену Павловну, предложившую вниманию присутствующих проект дополнений и изменений в Коллективный договор МБДОУ д/с № 7 на период с «01» июля 2023 года по «30» июня 2026 года.

Елена Павловна рассказала присутствующим, что в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757», время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций считается также рабочим временем и оплата производится из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору. Она предложила внести данное дополнение в Коллективный договор, **в раздел 6 Стимулирование и оплата труда.**

Далее Елена Павловна предложила дополнить следующие разделы:

- **раздел 6 Стимулирование и оплата труда пунктом 6.20 следующего содержания:**

«Оплата труда педагогических работников, являющихся Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течении 5 лет».

- **раздел 3 Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров пунктом 3.3.6 следующего содержания:**

«Учет квалификационных категорий педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР, осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем на 5 лет.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающих документы предоставляются педагогическими работниками руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

Выступили:

- **Росада А.Ю., старший воспитатель**, с предложением принять данные дополнения и изменения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 7 на период с «01» июля 2023 года по «30» июня 2026 года.

Других предложений не поступало.

Голосовали: за – единогласно, против, воздержавшихся – нет.

Решили:

1. Принять дополнения и изменения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 7 на период с «01» июля 2023 года по «30» июня 2026 года.
2. Направить данные дополнения и изменения в управление по труду и социальному партнерству администрации г. Белгорода для уведомительной регистрации.

Председатель

Секретарь

С.А. Лазарева

Е.С. Козлова